

POLITIKA ISPLATE DIVIDENDI

Broj: *020* /2026.

Verzija 1.00
siječanj, 2026.

Na temelju Zakona o kreditnim institucijama (NN 159/2013 i izmjene), Uredbe (EU) br. 575/2013 (CRR), Direktive (EU) 2013/36 (CRD IV), preporuka ECB-a i SREP zahtjeva HNB-a te Statuta Slatinske banke d.d., Uprava Banke dana 20. siječnja 2026. donosi:

POLITIKU ISPLATE DIVIDENDI

1. Svrha politike i regulatorni okvir

Ovom Politikom uređuju se načela i pravila prema kojima Slatinska banka d.d. (dalje: Banka) donosi odluke o isplati dividende dioničarima. Politika osigurava da se raspodjela dobiti provodi na način koji je usklađen s regulatornim zahtjevima, podržava otpornost i dugoročnu održivost Banke te uravnotežuje interese dioničara i sigurnost poslovanja.

Politika je usklađena s relevantnim propisima Europske unije (CRR/CRD okvir), smjernicama europskih nadzornih tijela i nacionalnim propisima koji reguliraju poslovanje kreditnih institucija i raspodjelu dobiti. Banka u okviru ove Politike poštuje i zahtjeve i očekivanja nadležnog nadzornog tijela u pogledu kapitalne adekvatnosti i politike raspodjele dobiti.

2. Opseg primjene i vrste raspodjele dobiti

Politika se primjenjuje na sve buduće prijedloge i odluke o raspodjeli dobiti Banke dioničarima, bez obzira na oblik isplate. Obuhvaća redovnu dividendu te, po potrebi, druge oblike raspodjele dobiti koji mogu biti dopušteni važećim propisima i statutarnim odredbama Banke.

U okviru ove Politike razmatraju se sljedeći osnovni oblici raspodjele dobiti:

- Redovna dividenda kao primarni i uobičajeni instrument raspodjele dobiti.
- Interim dividende se u načelu ne isplaćuju, osim ako iznimno bude dopušteno internim aktima i regulatornim odobrenjem.
- Drugi oblici raspodjele (izvanredna dividenda, dividenda iz rezervi ili povrat kapitala) razmatrat će se samo iznimno i isključivo ako su u potpunosti usklađeni s važećim propisima, odlukama nadzornog tijela i ovom Politikom, uz primjenu strožih kriterija od onih za redovnu dividendu.

3. Temelj raspodjele i raspon isplate

Temelj za isplatu dividende je ostvarena, revidirana neto dobit Banke u tekućoj poslovnoj godini nakon oporezivanja, u skladu s važećim računovodstvenim standardima i Zakonom o trgovačkim društvima. Dobit prethodnih godina može se raspodijeliti samo ako je pozitivna, raspoloživa za isplatu i ako raspodjela ne dovodi u pitanje ispunjenje svih kapitalnih i ostalih regulatornih zahtjeva. Stopa isplate iznosi do 50% neto dobiti Banke. U slučaju negativnog poslovnog rezultata, nedostatka raspoložive dobiti ili situacija u kojima bi raspodjela dobiti ugrozila ispunjenje regulatornih zahtjeva, dividenda se ne isplaćuje.

4. Kapitalni i regulatorni zahtjevi

Prije bilo kakve odluke o isplati dividende, Banka mora dokazivo zadovoljiti sljedeće skupine kapitalnih uvjeta:

1. **Minimalni kapitalni zahtjevi (Pillar 1)** – Banka mora trajno održavati propisane minimalne omjere osnovnog i ukupnog kapitala, pri čemu isplata dividende ne smije dovesti do povrede tih omjera.

2. **Dodatni kapitalni zahtjev (Pillar 2 – P2R)** – Banka mora ispunjavati dodatni kapitalni zahtjev utvrđen u postupku nadzorne procjene (SREP), a isplata dividende ne smije umanjiti kapital ispod razine koju je propisalo nadzorno tijelo za pokriće specifičnih rizika Banke.
3. **Smjernice za kapital (Pillar 2 Guidance – P2G)** – Banka prilikom odluke o isplati dividende uzima u obzir i neobvezujuće nadzorne smjernice o razini kapitala (P2G), te osigurava da isplata ne ugrozi održavanje kapitala na preporučenim razinama.
4. **Kapitalne rezerve (bufferi)** – Banka je obvezna zadovoljiti sve propisane kapitalne slojeve iznad minimalnih zahtjeva (kapitalni konzervacijski sloj i druge primjenjive slojeve), pri čemu isplata dividende ne smije dovesti do nedostatka u ispunjenju tih slojeva.
5. **Maksimalni iznos za raspodjelu (MDA)** – U slučaju kada kombinirani kapitalni slojevi nisu u potpunosti ispunjeni, primjenjuju se automatska ograničenja maksimalnog iznosa raspodjele dobiti. Politika isplate dividendi obvezno uključuje provjeru usklađenosti s tim ograničenjima prije donošenja odluke o isplati.

Ovi zahtjevi djeluju kao obvezni kontrolni mehanizmi prije svake odluke o isplati dividende. Isplata je dopuštena samo ako su svi navedeni uvjeti zadovoljeni i ako nakon isplate Banka zadržava adekvatan zaštitni sloj kapitala u odnosu na sve primjenjive zahtjeve.

5. Kriteriji za isplatu dividende

Pri razmatranju prijedloga za isplatu dividende Banka primjenjuje sljedeće skupine kriterija:

1. **Profitabilnost i raspoloživa dobit** – Dividendom se može raspodijeliti isključivo ostvarena i revidirana neto dobit tekuće godine, uzimajući u obzir eventualnu pozitivnu zadržanu dobit i druge raspoložive rezerve koje su zakonski dopuštene za raspodjelu. Isplata ne smije narušiti ostvarenje ključnih poslovnih ciljeva i planova Banke.
2. **Kapitalna pozicija** – Nakon isplate dividende, svi relevantni kapitalni omjeri moraju ostati iznad propisanih razina, uključujući minimalne zahtjeve, dodatne nadzorne zahtjeve i sve kapitalne slojeve. Banka putem internog procesa procjene adekvatnosti kapitala i stresnih scenarija provjerava da kapital ostaje adekvatan i u nepovoljnim uvjetima poslovanja.
3. **Likvidnost i solventnost** – Prije isplate Banka provjerava da će i nakon raspodjele dobiti moći uredno podmiriti sve dospjele obveze, te da planirana isplata ne dovodi do neprimjerenog pogoršanja likvidnosnih pokazatelja i novčanih tokova.
4. **Regulatorna usklađenost** – Pravila o ograničenju maksimalnog iznosa raspodjele, eventualne mjere ili preporuke nadležnog nadzornog tijela te sve važeće odredbe koje utječu na raspodjelu dobiti moraju biti u potpunosti poštovane.
5. **Poslovno i makroekonomsko okruženje** – Pri odlučivanju o konkretnoj stopi isplate unutar ciljanog raspona Banka uvažava opće gospodarske prilike, uvjete na tržištu i vlastite razvojne planove, uključujući buduća ulaganja, planirani rast i potencijalne akvizicije. U uvjetima povećane neizvjesnosti ili značajnih ulaganja, Banka može smanjiti stopu isplate ili se privremeno suzdržati od isplate.

6. Postupak donošenja odluke

Postupak donošenja odluke o isplati dividende strukturiran je kako slijedi:

- **Priprema prijedloga** – Nakon završetka poslovne godine i izrade revidiranih financijskih izvještaja, nadležni organizacijski dijelovi (financije, upravljanje rizicima i druge relevantne funkcije) pripremaju analize profitabilnosti, kapitalne i likvidnosne pozicije te usklađenosti s regulatornim zahtjevima. Na temelju tih analiza Uprava izrađuje prijedlog raspodjele dobiti sukladno ovoj Politici.
- **Suglasnost Nadzornog odbora** – Prijedlog Uprave dostavlja se Nadzornom odboru na razmatranje i davanje suglasnosti, pri čemu Nadzorni odbor osobito ocjenjuje usklađenost prijedloga s regulatornim zahtjevima, razinom rizika i kapitalnom strategijom Banke.

- **Odluka Glavne skupštine** – Uprava, uz prethodnu suglasnost Nadzornog odbora, upućuje prijedlog odluke o raspodjeli dobiti Glavnoj skupštini, koja u skladu sa Statutom Banke donosi konačnu odluku o isplati dividende.
- **Izvršenje odluke** – Nakon donošenja odluke Glavne skupštine, nadležni organizacijski dijelovi Banke provode isplatu u rokovima i na način utvrđen odlukom, uz prethodnu provjeru da se u međuvremenu nisu pojavile okolnosti koje bi mogle utjecati na usklađenost s ovom Politikom i regulatornim zahtjevima.

7. Zabrane i iznimke od isplate

Banka neće isplatiti dividendu u sljedećim situacijama:

- nema raspoložive dobiti ili je iskazan gubitak;
- isplata bi dovela do povrede bilo kojeg kapitalnog zahtjeva, uključujući minimalne omjere, dodatne zahtjeve i kapitalne slojeve;
- likvidnosna pozicija je narušena ili postoji opravdana sumnja da Banka neće moći uredno podmirivati dospjele obveze;
- nadležno nadzorno tijelo naloži ili preporuči zadržavanje dobiti ili ograničavanje raspodjela, osobito u izvanrednim ili kriznim okolnostima;
- drugi značajni događaji ili okolnosti (npr. teška sistemska kriza, značajno pogoršanje kreditnog portfelja ili poslovnog modela) koji dovode u pitanje sigurnost i stabilnost Banke.

U takvim slučajevima Uprava će predložiti zadržavanje dobiti u kapitalu, u cijelosti ili djelomično, ovisno o težini okolnosti i preporukama nadzornog tijela.

8. Nadzor nad primjenom i odgovornosti

Provođenje ove Politike je obveza svih članova Uprave, Nadzornog odbora i relevantnih organizacijskih dijelova Banke uključenih u planiranje kapitala, upravljanje rizicima, računovodstvo, financijsko izvještavanje i korporativno upravljanje.

9. Završne odredbe

Ova Politika stupa na snagu danom dobivanja suglasnosti Nadzornog odbora i primjenjuje se na odluke o raspodjeli dobiti počevši od 2025. poslovne godine.

Politika se preispituje prema potrebi te u slučaju značajnih regulatornih ili strateških promjena.



Član Uprave

Damir Kaluđer



Verzija internog akta	Datum usvajanja	Nositelj	Odobravatelj
v1.00	20.1.2026.	Damir Kaluđer	Andrej Kopilaš